

INHOUD

Inleiding	9
Terugkeer naar de menselijke maat in organisaties <i>Een interview met Yvonne D. Burger</i>	13
1. Werkklimaat: de elementen <i>Anne de Graaf</i>	17
2. Spel zonder grenzen <i>Sari van Poelje</i>	29
3. Autonomie in organisaties <i>Maarten Kouwenhoven</i>	43
4. Veranderingen: afscheid en opnieuw beginnen <i>Fritz Mautsch</i>	73
Integratie van spiritualiteit in organisationeel handelen <i>Een interview met Paul de Chauvigny de Blot</i>	85
5. Een open werkklimaat; een brug naar diepere verbondenheid in leven en werk <i>Joost Levy</i>	91
6. Elk voordeel heeft zijn nadeel. De moeite om met splitsing in organisaties te werken <i>Servaas van Beekum</i>	111
Managementgedrag is de meest bepalende factor voor een goede stressbalans van het personeel <i>Een interview met Theo Compernelle</i>	121
7. De managementbalans-ruit <i>Matthias Sell</i>	127
Literatuur	136
Personalia	140
Afkortingen en websites	143